

**SITUAȚIA PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE
CONFORM LEGII- CADRU NR.153/2017**

ANUL 2021

NR. CRT.	FUNCTIA DETINUTA IN CADRUL INSTITUTIEI	NIVELUL STUDIILOR	GRAD PROFESIONAL	GRADATIE VECHIME	Coeficient salarizare	SALARIU BRUT
1	PRIMAR	-	-	-	5	12775
2	VICEPRIMAR	-	-	-	4	9200
3	SECRETAR GENERAL	S	-	5	4	8093
4	INSPECTOR	S	SUPERIOR	5	3,10	6913
5	CONSILIER	S	SUPERIOR	5	3,10	6913
6	CONSILIER	S	SUPERIOR	4	3,02	6735
7	CONSILIER	S	PRINCIPAL	5	3,05	6802
8	GUARD	M	-	5	1,47	3278
9	SOFER	M	-	4	1,86	4148
10	ARHIVAR	M	-	5	2,00	4460
11	MAGAZINER	M	-	4	1,82	4148
12	BIBLIOTECAR	M	-	5	-	4594
13	INGRIJITOR	M	-	3	1,39	3100
14	MUNCITOR CALIFICAT	M	-	5	1,91	4262
15	CONSILIERI LOCALI	-	-	-	-	1040
16	ASISTENT PERSONAL	M	-	0	-	2300
17	ASISTENT PERSONAL	M	-	1	-	2334
18	ASISTENT PERSONAL	M	-	2	-	2450
19	ASISTENT PERSONAL	M	-	3	-	2573
20	ASISTENT PERSONAL	M	-	4	-	2638
21	ASISTENT PERSONAL	M	-	5	-	2703

-Salariul de baza se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin HG nr.935/2019 privind stabilirea salariului minim pe economie garantat în plată .

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%- art.15 din Legea nr,153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

- Potrivit prevederilor art.18 alin.(1)-(2), începând cu data de 1 decembrie 2018, se acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

-(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ -teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la

25%” conform art.16 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” conform art.11 din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

NOTĂ:- Conform art.1 din OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea unor acte normative și prorogarea unor termene,

Art.I.-(1) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și (4¹) lit.c) din Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

VICEPRIMAR
cu atribuții de primar
Ștefan Constantin Gabriel